

CAP EMPLOI FLANDRES LITTORAL ET EIFFAGE ENERGIE SYSTEMES INDUS NORD, ACTEURS IMPLIQUÉS DANS LA VALORISATION DES COMPÉTENCES



Cap Emploi, organisme de placement spécialisé, intervient au plus près des personnes en

situation de handicap et des employeurs, afin de mettre tout en œuvre pour la réussite de l'insertion, quel que soit le type de handicap.

François et Geoffroy ont deux parcours distincts et sont porteurs d'un handicap différent. Et pourtant, l'un et l'autre ont un point commun. Ils ont tous deux réussi leur insertion grâce à leurs compétences, que Cap Emploi et l'entreprise Eiffage ont eu à cœur de valoriser.

Noëmi Mendy - Cap Emploi revient sur leur parcours : « François était déjà en alternance chez Eiffage, sur un poste d'électricien, lorsque nous sommes intervenus. Le niveau de formation ne lui permettait pas de poursuivre ses missions. Olivier Carlu, le directeur, a souhaité le garder en lui proposant un poste en logistique. »

Cap Emploi a mobilisé des prestations d'accompagnement spécifiques (appui alternance 3 APH et prestation troubles cognitifs) élaborées et financées par l'Agefiph, qui ont permis de cibler une nouvelle formation en alternance et de sécuriser le parcours. À l'issue de sa formation, François a signé un CDI. M. Bocquet, son tuteur, confie : « On a un lien étroit, il a bien intégré les règles. Ça se passe très bien. François est très sociable, il a l'air de se plaire sur son poste. »

sionnelle et accroît ses efforts pour être plus que jamais une entreprise handi accueillante. C'est un bel exemple. Je suis un fervent défenseur de la diversité sous toutes ses formes, convaincu qu'elle est source d'une performance durable. »

Cap Emploi, organisme de placement spécialisé, intervient au plus près des personnes en situation de handicap et des employeurs, afin de mettre tout en œuvre pour la réussite de l'insertion, quel que soit le type de handicap. « En plus du droit commun, l'Agefiph nous offre une large palette d'aides et de possibilités d'intervention en compensation du handicap » explique Céline Vasseur Cap Emploi.

Depuis plusieurs années, Geoffroy, dessinateur industriel, recherchait un poste adapté à son handicap visuel. Il y a un an, Eiffage recrutait un dessinateur en électricité. Cap Emploi l'a alors mis en relation avec M. Carlu au Duoday « Ça s'est très bien passé. Geoffroy a un très bon savoir-être, il est respectueux et a une motivation sans faille. Il s'est toujours donné les moyens », souligne Noëmi M. Mr Carlu l'a recruté en alternance pour le former en électricité.

Le Cap emploi utilise la valorisation des compétences, au-delà du diplôme. Des valeurs partagées par Eiffage et M. Carlu : « Eiffage s'engage en faveur de l'insertion profes-

